



Comune di **SANTA MARGHERITA LIGURE**  
Città Metropolitana di **GENOVA**

**AVVISO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "DIRIGENTE" A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO PRESSO L'AREA 2 "GESTIONE E CONTROLLO RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE" TRAMITE L'ISTITUTO DELLA MOBILITÀ ESTERNA.**

In esecuzione della deliberazione del Giunta Comunale n. 17 del 01/02/2017 ed in conformità al Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione G.C. n. 183 del 07/06/2004 e successive modificazioni ed integrazioni, nel rispetto degli artt. 30 e 34 bis del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, dei CC.CC.NN.LL. vigenti, dell'art. 91 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e della L. 10/04/91, n. 125, si procede alla copertura di n. 1 posto di "Dirigente" presso l'Area 2 "Gestione e Controllo Risorse Economico-Finanziarie" tramite l'istituto della mobilità esterna.

Possono fare domanda di trasferimento, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, i dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. N. 165/2001 in possesso dei seguenti requisiti, da dichiararsi ai sensi degli articoli 46, 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000:

- essere inquadrati nel profilo professionale di "Dirigente"
- esperienza lavorativa almeno biennale, comprovata dal curriculum-vitae, che ciascun candidato dovrà sottoscrivere e allegare alla domanda, in qualità di "Dirigente" nell'ambito della Gestione e del Controllo delle Risorse Economico-Finanziarie.

**TUTELA DEI DATI PERSONALI:** Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30/06/2003, n. 196, i dati forniti dagli aspiranti saranno raccolti presso il Servizio Organizzazione e Personale per le finalità di gestione della procedura di mobilità e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti allo svolgimento del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della verifica dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura di mobilità.

Le stesse informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica dell'aspirante, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 18, comma 2, della D.Lgs. 30/06/2003, n. 196.

**COMMISSIONE:** All'esame delle domande provvede una Commissione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 43 del ROUS e nel rispetto della normativa in vigore sulle pari opportunità, almeno 1/3 dei posti di componente della Commissione è riservato alle donne.

La Commissione attribuirà un punteggio massimo di punti 30 ripartiti tra titoli di servizio, titoli culturali, titoli vari ed un colloquio a carattere tecnico, volto ad accertare l'attitudine lavorativa e la professionalità acquisita da parte dell'aspirante alla mobilità, come dalla tabella sotto indicata:

<b>Titoli</b>	<b>Punteggio massimo</b>
Titoli di servizio	8
Titoli culturali	5
Titoli vari	8
Colloquio	9
<b>TOTALE</b>	<b>30</b>

Per la valutazione dei titoli culturali e di servizio si applicano i seguenti criteri mutuati dal vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, nei limiti massimi di cui alla tabella sopra indicata:

## **TITOLI E CRITERI DI VALUTAZIONE**

Sono titoli valutabili:

### A) TITOLI CULTURALI:

Rientrano in questa categoria i titoli di studio riconosciuti dall'ordinamento scolastico italiano.

In particolare:

per l'accesso a profili dirigenziali è necessario il possesso del diploma di laurea:

votazione minima:	punti	0
per ogni voto superiore al minimo	punti	0,10
con un massimo di	punti	4,40
per il massimo con lode	punti	4,90
ulteriore laurea attinente:	punti	2,00
specializzazione a livello universitario post laurea della durata minima di un anno	punti	1,00

### B) TITOLI DI SERVIZIO:

Rientrano, in questa categoria, i servizi di ruolo e non di ruolo prestati nella stessa Area alle dipendenze di Enti Pubblici, con i seguenti criteri:

- a) servizio prestato in categoria uguale o superiore a quella del posto messo in mobilità:  
per mese pt. 0,25
- b) servizio prestato in categoria immediatamente inferiore a quella del posto messo in mobilità:  
per mese pt. 0,20
- c) servizio prestato in categoria immediatamente inferiore di cui al punto b)  
per mese pt. 0,15
- d) servizio prestato in categoria immediatamente inferiore di cui al punto c)  
per mese pt. 0,10

Per il servizio prestato in Area diversa, i punteggi come sopra riportati vengono ridotti del 50%;

Il servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati nelle Forze Armate, nell'Arma dei Carabinieri, od in servizi equiparati per legge, purché documentato con foglio matricolare o con dichiarazione temporaneamente sostitutiva, è valutato in relazione alla categoria del posto messo in mobilità, equiparando alla B3 (o equivalente) il servizio militare prestato in qualità di Soldato Semplice, alla C1 (o equivalente) il servizio prestato in qualità di Sottufficiale, alla D1 (o equivalente) il servizio prestato in qualità di Ufficiale Inferiore (fino al grado di Capitano), alla D3 (o equivalente) il servizio prestato in qualità di Ufficiale Superiore.

I periodi di servizio pari o superiori a sedici giorni vengono arrotondati a mese intero; quelli inferiori non vengono computati.

Ai fini della valutazione dei titoli di servizio presentati dall'aspirante, devono essere osservati i seguenti criteri:

- 1) nel caso di contemporaneità di servizi, sarà computato soltanto quello cui compete il punteggio unitario più elevato;
- 2) si procede al cumulo dei servizi della stessa natura prestati presso Pubbliche Amministrazioni diverse;
- 3) i servizi a *part-time* sono valutati in rapporto al numero di ore settimanali o annuali previste per il tempo pieno;
- 4) non sono valutati, in linea di massima, i servizi di cui non risulti precisata la data;
- 5) non formano oggetto di valutazione i periodi di frequenza presso gli uffici pubblici o servizio a solo titolo di tirocinio e pratica e, comunque, servizi prestati non in dipendenza di rapporto di impiego pubblico.

**C) TITOLI VARI:** Nei titoli vari rientrano le seguenti fattispecie:

il carico familiare e la comprovata necessità di ricongiunzione del nucleo familiare, residente nell'ambito della provincia di Genova, ovvero avvicinamento al luogo di residenza fissato nell'ambito della Provincia di Genova; in particolare:

- ➔ il carico familiare:
  - a) dipendente con 1 persona a carico ai fini fiscali; Punti 1
  - b) dipendente con 2, 3 e 4 persone a carico ai fini fiscali; Punti 2
  - c) dipendente con più di 4 persone a carico ai fini fiscali; Punti 3
- ➔ avvicinamento e/o ricongiunzione nucleo familiare da luogo di lavoro:
  - a) con distanza chilometrica da 20 km a 50 km. Punti 1
  - b) con distanza chilometrica da 51 a 150 Km. Punti 3
  - c) con distanza chilometrica oltre 150 Km. Punti 5

Le distanze chilometriche verranno conteggiate sulla base delle tabelle ACI.

**D) COLLOQUIO:**

Il colloquio, a carattere tecnico, è volto ad accertare l'attitudine lavorativa e la professionalità acquisite da parte dell'aspirante alla mobilità.

La Commissione si riserva la più ampia discrezionalità nella valutazione della corrispondenza dell'esperienza acquisita dal candidato con le caratteristiche del posto da ricoprire.

Al colloquio potrà essere attribuita una valutazione massima di Punti 9

L'idoneità si considera acquisita avendo riportato nel colloquio la valutazione di almeno 6 punti.

**Il colloquio avrà luogo il giorno 04 maggio 2017, alle ore 9:30 presso la Sala Consiliare sita al 1° piano del Palazzo Comunale, Piazza Mazzini 46**

I candidati che non ricevano comunicazione di esclusione sono tenuti a presentarsi nella sede, nel giorno e nell'ora sopra indicati. La mancata presentazione verrà considerata come rinuncia.

Tutte le ulteriori comunicazioni afferenti la presente procedura verranno pubblicate all'Albo Pretorio on-line con valore di notifica.

**PARI OPPORTUNITA':** l'esame delle domande sarà espletato nel rispetto della L. 10/04/1991, n. 125, garantendo la parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro secondo quanto dispone anche l'art. 57 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165.

**DOMANDA:** la domanda, redatta in carta semplice, utilizzando l'allegato modulo, corredato da curriculum formativo - professionale e fotocopia del documento di identità, dovrà essere presentata all'Ufficio Protocollo del Comune di Santa Margherita Ligure, Piazza Mazzini 46, **entro il termine perentorio di 30 giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso di mobilità sulla Gazzetta Ufficiale – IV Serie Speciale – Concorsi**, con le seguenti modalità:

- a mano all'Ufficio Protocollo Generale del Comune di Santa Margherita Ligure, sito in Piazza Mazzini 46 – orario di ricevimento pubblico:
  - lunedì 8.30 – 12.00
  - martedì 8.30 – 12.00
  - mercoledì 8.30 – 12.00 e 15.00 – 17.00
  - giovedì 8.30 – 12.00
  - venerdì 8.30 – 12.00
- spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento al seguente indirizzo: Comune di Santa Margherita Ligure, sito in Piazza Mazzini 46– 16038 Santa Margherita Ligure; La data di spedizione delle domande è stabilita e comprovata dal timbro e dalla data dell'Ufficio Postale accettante.

**In questo caso non verranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il settimo giorno successivo al termine ultimo fissato per la presentazione delle domande.**

- Invio telematico tramite casella di Posta Elettronica Certificata (PEC) – ai sensi dell'art.65 del D.Lgs.n.82/2005 al seguente indirizzo: [protocollo@pec.comunesml.it](mailto:protocollo@pec.comunesml.it)

Non saranno prese in considerazione le domande e i documenti pervenuti successivamente ai termini di cui sopra.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi postali, telegrafici o telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e dalle leggi speciali in materia.

Tutti i documenti e/o titoli che l'aspirante alla mobilità ritenga di allegare non sono soggetti all'imposta di bollo; gli stessi vanno presentati o in originale o in copia .

Trovano completa applicazione le disposizioni di cui al T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa approvato con D.P.R. 28/12/2000, n° 445.

L'Amministrazione Comunale procederà ai controlli previsti dell'art. 71 del citato D.P.R. 28/12/2000, n° 445, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive. Qualora dal controllo emergesse la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguiti in forza del provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, fatta salva l'applicazione delle sanzioni penali per le dichiarazioni mendaci previste dal Codice Penale e dalle Leggi speciali in materia.

**GRADUATORIA:** Effettuato l'esame delle domande ed il colloquio, la Commissione procederà alla formazione di una graduatoria sulla base dei singoli punteggi conseguiti da ciascun aspirante nonché, a parità di punti, degli eventuali titoli di preferenza a norma di legge.

Con determinazione dirigenziale si prenderà atto delle operazioni di esame e della graduatoria finale stesa dalla Commissione, che verrà pubblicata all'Albo Pretorio Comunale.

E' facoltà dell'Amministrazione non concludere la procedura di cui al presente avviso, in caso di esito positivo del procedimento di cui all'art. 34 bis del D.lgs. 165 del 30/03/2001, senza che i concorrenti possano far valere qualsivoglia ipotesi di responsabilità, compresa quella precontrattuale.

Inoltre, l'Amministrazione Comunale si riserva la discrezionalità di non dar corso alla procedura di mobilità, o comunque alla stipula del contratto individuale di lavoro, in relazione a limiti imposti da disposizioni legislative o a mutate esigenze organizzative.

I candidati utilmente collocati in graduatoria si impegnano a produrre, entro 30 giorni dall'approvazione della graduatoria, il nulla osta all'assunzione da parte dell'Amministrazione di appartenenza.

**TRATTAMENTO ECONOMICO:** Al posto è annesso il seguente trattamento economico:

- stipendio base annuo lordo € 43.310,90
- indennità vacanza contrattuale € 314,73
- tredicesima mensilità;
- Retribuzione di posizione nei termini di cui al C.C.N.L.
- assegno per il nucleo familiare, se dovuto;
- ogni altro emolumento previsto da disposizioni di legge e di C.C.N.L.

Gli emolumenti di cui sopra sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali di legge.

L'Ente si riserva la facoltà di verificare l'idoneità psicofisica all'impiego.

**TERMINE:** La procedura di mobilità sarà conclusa entro il termine massimo di sei mesi dall'inizio dell'esame delle domande.

**RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO:** Il Responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Marta Bassi, Funzionario Responsabile di Posizione Organizzativa, Servizio Organizzazione e Personale.

Santa Margherita Ligure, li 24/02/2017

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dr. Marco MORDACCI)  
F.to: Marco Mordacci

(Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.20 D.Lgs.n 82/05)

Al Segretario Generale  
del Comune di  
**SANTA MARGHERITA LIGURE**  
Piazza Mazzini 46  
16038 Santa Margherita Ligure - GE

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA DI MOBILITA' ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "DIRIGENTE" A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO PRESSO L'AREA 2 "GESTIONE E CONTROLLO RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE"**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_, nato/a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, residente a \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_) cap. \_\_\_\_\_, Via \_\_\_\_\_, tel \_\_\_\_\_, codice fiscale \_\_\_\_\_

Recapito a cui deve essere indicata ogni comunicazione relativa alla presente procedura (da indicare solo \_\_\_\_\_ se \_\_\_\_\_ diverso \_\_\_\_\_ dalla \_\_\_\_\_ residenza)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**CHIEDE**

Di partecipare alla procedura di mobilità esterna (ex articolo 30 del D. Lgs. n. 165/2001) finalizzata alla copertura di n. 1 posto di Dirigente per i Servizi Finanziari.

A tal fine dichiara, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, quanto segue:

- Di essere dipendente con contratto di lavoro a tempo indeterminato di:
  - Amministrazione Pubblica \_\_\_\_\_;
  - Profilo Professionale \_\_\_\_\_;
  - Assunto dal \_\_\_\_\_, ascritto alla Categoria Dirigenziale dal \_\_\_\_\_;
  - Di essere assegnato \_\_\_\_\_ con le seguenti mansioni  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

- Di aver prestato il seguente servizio presso \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ in qualità di \_\_\_\_\_;

(indicare solo il servizio prestato presso Pubbliche Amministrazioni)

- Di aver prestato il seguente servizio presso \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ in qualità di \_\_\_\_\_ (indicare solo il servizio prestato presso Pubbliche Amministrazioni)
- Di non aver subito, negli ultimi cinque anni, procedimenti penali con sentenza passata in giudicato e non essere stati, nello stesso arco di tempo, oggetto di sanzioni disciplinari di grado superiore a quello della censura;
- Di non aver procedimenti penali in corso.
- Segnala le seguenti motivazioni a base della presente richiesta di mobilità \_\_\_\_\_
- Di possedere i seguenti requisiti a titolo di preferenza: \_\_\_\_\_

Con la sottoscrizione della presente domanda autorizzo il Comune di Santa Margherita Ligure a trattamento dei miei dati personali esclusivamente per le finalità e adempimenti connessi e derivanti dall'effettuazione della procedura in oggetto.

Data, \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

Allega:

- fotocopia documento di riconoscimento;
- curriculum professionale.