

Stampa Intero Modello in data : 2/6/2015

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2014
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 6699 - SANTA MARGHERITA LIGURE	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

Il Modello inviato risulta certificato in data : 02/06/2015

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 02/06/2015

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/06/2015 01:58:19 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	111.981	119.709	108.136	0	0	0
DIRIGENTI	5	5	5	5,08	5	5	495.799	465.382	472.570	4.695	0	0
CATEGORIA D	28	26	25	27,41	26,88	24,7	930.341	913.823	842.732	1.233	0	0
CATEGORIA C	51	52	52	49,67	50,5	50,64	1.307.859	1.321.962	1.322.917	5.895	0	0
CATEGORIA B	58	58	57	53,43	55,73	55,16	1.205.973	1.231.025	1.225.464	3.404	0	292
CATEGORIA A	3	3	3	2,71	2,86	2,85	52.828	58.486	57.048	0	0	0
Totale	146	145	143	139,31	141,97	139,36	4.104.781	4.110.387	4.028.867	15.227	0	292
				Tabella 14			1.940.637	2.068.861	1.980.783			
				Totale costo annuo del			6.045.418	6.179.248	6.009.650			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/06/2015 01:58:19 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	111.981	119.709	108.136	47.326	47.213	47.234	64.655	72.496	60.902	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	5,08	5	5	96.611	93.076	94.514	43.317	43.335	43.335	53.294	49.741	51.179	0	0	0	924	0	0
CATEGORIA D	27,41	26,88	24,7	33.900	33.992	34.116	25.993	25.999	25.920	7.906	7.993	8.196	0	0	0	45	0	0
CATEGORIA C	49,67	50,5	50,64	26.213	26.179	26.123	22.335	22.312	22.357	3.879	3.867	3.766	0	0	0	119	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
CATEGORIA B	53,43	55,73	55,16	22.506	22.089	22.209	19.572	19.516	19.573	2.934	2.573	2.636	0	0	5	64	0	0
CATEGORIA A	2,71	2,86	2,85	19.470	20.462	20.023	18.213	18.118	18.290	1.257	2.343	1.733	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	139,31	141,97	139,36	29.353	28.952	28.906	22.858	22.744	22.733	6.496	6.209	6.173	0	0	2	110	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/06/2015 01:58:19 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	32	29	33	6	4	62	3	3	4
DIRIGENTI	5	5	5	30,2	29,6	29	0,8	0,4	0,2	3,6	13,4	14,2
CATEGORIA D	28	26	25	32,54	31,58	29,32	3,75	2,46	1,76	9,68	12,88	13,52
CATEGORIA C	50	51	51	31,34	31,1	30,86	4,72	5,65	5,18	14,16	23,53	16,08
CATEGORIA B	58	58	57	29,19	32,69	27,42	8,55	8,47	12,14	15,24	13,69	16,98
CATEGORIA A	3	3	3	27,33	27,33	20	45,67	18	10,33	19,67	33	60,33
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	145	144	142	30,59	31,68	28,93	6,79	6,27	7,7	13,4	17,35	16,77

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/06/2015 01:58:19
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
Personale a tempo determinato	4,35	4,51	3,25	Retribuzioni, codice P015	104.971	108.964	80.886	valore medio	24.131	24.161	24.888
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0,02	0	0,08	Retribuzioni, codice L105+P062	1.231	0	2.505	valore medio	61.550	-	31.313
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	15	27	4	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	134.340	177.718	32.485	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	8.956	6.582	8.121
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	23	33	58	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	130.372	146.864	266.199	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.668	4.450	4.590

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 334 DEL 7/12/2011

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	5	3	1	0	0	0	0	3	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	4	1	2	0	0	0	1	1	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	4	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	8	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	4	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	5	4	1	0	0	0	0	4	1

POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	22	2	4	0	0	0	0	2	4
-----------------------------------	----	---	---	---	---	---	---	---	---

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	3	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	14	7	6	0	0	0	1	7	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	18	12	5	0	0	0	0	12	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	6	2	3	0	0	0	1	2	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	19	9	1	0	0	0	2	9	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	4	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	6	3	0	0	0	0	1	3	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	3	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	5	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	12	1	4	0	0	0	1	1	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	4	2	1	1	1	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	35	16	6	1	0	0	2	17	8
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A2	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	4	0	1	0	0	0	0	0	1
TOTALE :	196	80	51	2	1	0	9	82	61

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	3	2
CATEGORIA C	1	2,25	0	0	0	0	0	0	0	0	15	0	9	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0,08	0	0	0	0	0	0	15	0
TOTALE :	1	2,25	0	0	0	0,08	0	0	0	0	16	0	27	2

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA C	0	2	0	0	1	1	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	2	0	0	1	1	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2	0	0	0	3

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	0	1	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	1	1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	0	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	1	0	0	1	1	1	0	2	3	1	1	1	1	0	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	4	0	1	2	1	1	2	2	3	0	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO	1	3	3	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	12

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
Qualifica																						
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	0	1	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	-	-	2	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	3	0	1	7	1	2	2	4	0	2	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	9	12	8	11	19	10	11	7	6	7	19	7	7	4	3	2	0	1	0	0	143	

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	3	2	0	3	3	1	0	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	1	2	8	1	1	1	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	6

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	1	1	3	0	2	0	1	0	1	0	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	2	0	3	1	5	4	4	1	2	1	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	2	0	1	7	11	9	19	13	15	14	28	12	6	6	0	0	0	0	143

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	4	0	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	2	0	-	-	0	4	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	7	4	-	-	0	2	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	9	5	-	-	3	0	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	0	7	2	-	-	0	1	-	-	-	-	12

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	3	1	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	2	-	-	0	3	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	14	6	3	1	-	-	0	1	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	25	12	44	27	-	-	13	22	-	-	-	-	143

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	33	0	62	0	-	-	-	-	-	-	3	0	1	0	-	-	1	0	100
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	91	11	-	-	-	-	-	-	-	-	29	7	-	-	-	-	3	1	142
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	25	18	1	0	-	-	-	-	-	-	23	11	1	0	-	-	3	0	82
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	21	75	0	11	-	-	-	-	-	-	0	42	0	2	-	-	1	3	155
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	31	37	-	-	-	-	0	5	-	-	7	11	1	0	-	-	3	0	95
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	46	43	12	0	-	-	-	-	-	-	21	31	-	-	-	-	1	5	159
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	28	0	5	0	-	-	-	-	-	-	16	0	-	-	-	-	-	-	49
POSIZIONE ECONOMICA D3	29	102	-	-	-	-	0	30	-	-	0	13	-	-	-	-	0	3	177

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	115	30	4	9	-	-	0	3	-	-	24	14	1	0	-	-	3	0	203
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	50	126	0	3	-	-	0	2	0	20	39	56	-	-	-	-	1	5	302
POSIZIONE ECONOMICA C5	26	64	0	27	-	-	0	30	-	-	4	8	-	-	-	-	1	0	160
POSIZIONE ECONOMICA C4	227	225	32	41	-	-	22	35	0	114	20	78	0	1	-	-	0	3	798
POSIZIONE ECONOMICA C3	382	166	123	0	-	-	8	1	12	0	137	57	5	1	-	-	3	2	897
POSIZIONE ECONOMICA C2	77	119	7	6	-	-	-	-	0	68	12	21	0	1	-	-	1	0	312
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	247	41	10	18	-	-	38	0	16	32	74	23	1	0	0	1	6	0	507
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	23	52	11	31	-	-	-	-	-	-	12	10	0	2	-	-	0	2	143
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	102	33	0	17	-	-	-	-	-	-	36	10	-	-	-	-	3	0	201
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	118	20	29	0	-	-	57	0	-	-	23	7	-	-	-	-	-	-	254

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	66	29	47	3	-	-	-	-	-	-	8	8	-	-	-	-	0	1	162
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	117	40	25	12	0	75	29	14	-	-	34	79	1	1	-	-	1	0	428
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	17	125	6	16	-	-	-	-	-	-	9	47	0	1	-	-	2	6	229
POSIZIONE ECONOMICA B3	66	41	12	35	-	-	0	17	-	-	34	43	-	-	-	-	-	-	248
POSIZIONE ECONOMICA B2	21	30	0	37	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	-	-	95
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	444	219	211	200	-	-	119	31	2	0	117	131	2	2	-	-	1	2	1.481
POSIZIONE ECONOMICA A5	15	0	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	28	-	-	-	-	-	-	-	-	0	24	-	-	-	-	-	-	52
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	0	17	0	23	-	-	-	-	0	151	0	6	-	-	-	-	-	-	197
Totale	2.417	1.691	605	489	0	75	273	168	30	385	682	744	13	11	0	1	34	33	7.651

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO A	12	39.979	-	-	7.255	-	-	-	47.234
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	42	139.928	-	-	13.423	-	-	-	153.351
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	18	59.969	-	-	3.356	-	-	-	63.325
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	44,04	97.207	-	52	8.220	-	-	-	105.479
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	24	50.755	-	1.229	4.379	-	-	-	56.363
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	48	101.511	-	2.000	8.689	-	-	-	112.200
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	12	24.338	-	-	2.043	-	-	-	26.381
POSIZIONE ECONOMICA D3	36,6	74.254	-	1.135	6.318	-	-	-	81.707
POSIZIONE ECONOMICA D2	60	111.019	-	-	9.321	-	-	-	120.340

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	71,78	126.620	-	463	10.719	-	-	-	137.802
POSIZIONE ECONOMICA C5	36	65.704	-	895	5.591	-	-	-	72.190
POSIZIONE ECONOMICA C4	162,76	286.469	-	3.295	24.204	-	-	-	313.968
POSIZIONE ECONOMICA C3	204	348.034	-	1.887	29.378	-	-	-	379.299
POSIZIONE ECONOMICA C2	65,64	108.891	-	2.850	9.189	-	-	-	120.930
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	139,3	225.956	-	715	19.128	-	-	-	245.799
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	36	57.431	-	339	4.864	-	-	-	62.634
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	48	75.235	-	2.079	6.499	-	-	-	83.813
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	55,96	87.774	-	610	7.419	-	-	-	95.803
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	36	55.490	-	222	4.682	-	-	-	60.394
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	57,02	87.883	-	661	7.485	-	-	-	96.029
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	69,96	106.341	-	-	8.928	-	-	-	115.269
POSIZIONE ECONOMICA B3	41,78	63.466	-	-	5.321	-	-	-	68.787

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA B2	24	35.063	-	723	3.004	-	-	-	38.790
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	293,26	421.537	-	1.202	35.486	-	292	-	458.517
POSIZIONE ECONOMICA A5	12	17.540	-	222	1.491	-	-	-	19.253
POSIZIONE ECONOMICA A2	12	16.534	-	-	1.388	-	-	-	17.922
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	10,19	13.862	-	-	1.073	-	-	-	14.935
Totale	1.672,29	2.898.790	-	20.579	248.853	-	292	-	3.168.514

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A	242	0	0	46.843	11.974	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1.017	0	0	145.082	36.775	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	436	0	0	34.931	32.376	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	729	0	0	28.175	6.074	2.263	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	381	0	0	17.539	3.737	1.240	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	761	0	0	15.055	3.172	2.491	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	183	0	0	0	0	613	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	557	185	1.263	1.451	1.959	1.900	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	833	0	0	16.950	3.639	3.086	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	950	2.222	0	22.496	3.194	3.720	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	493	0	1.409	0	0	1.638	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	2.148	7.487	1.423	0	0	7.361	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	2.611	5.479	2.851	0	0	9.287	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C2	817	1.111	1.425	0	0	2.982	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1.695	4.429	0	0	0	6.344	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	431	0	0	0	0	1.349	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	564	0	0	0	0	1.858	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	659	0	0	0	0	2.158	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	416	0	0	0	0	1.395	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	659	0	0	0	0	2.197	4.866
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	797	0	0	0	0	2.716	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B3	476	0	0	0	0	1.567	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	263	0	0	0	0	934	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3.162	0	0	0	0	11.129	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	132	0	0	0	0	379	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA A2	124	0	0	0	0	389	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	104	0	0	0	0	317	0
TOTALE	21.640	20.913	8.371	328.522	102.900	69.313	4.866

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COOPERAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABILAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIO A	0	0	0	0	0	0	1.843	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3.375	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	0	0	0	0	0	1.112	0	0	0	0	790	0
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	210	0	0	956	0	0	0	0	0	0	656	1.446

POSIZ.EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	2.321	0	0	0	0	0	0	179	0
---	---	---	---	---	-------	---	---	---	---	---	---	-----	---

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPEN SI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZ. EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	662	0	0	1.859	0	0	0	0	0	0	0	1.076
POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO D3	0	415	0	2.000	952	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZION E ECONOMI CA D3	0	993	0	0	2.796	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZION E ECONOMI CA D2	0	709	0	0	6.668	0	0	0	0	0	0	0	6.500

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPEN SI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	4.361	0	0	10.904	0	0	0	0	0	0	3.188	6.791
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	637	0	0	1.932	0	0	0	0	0	0	0	4.045
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	13.831	0	250	10.954	0	0	0	0	0	0	1.059	5.320
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	14.501	0	563	24.760	0	0	0	0	0	0	792	12.579

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COOPERAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSI AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABILAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	3.006	0	0	3.623	0	0	0	0	0	0	0	451
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	13.067	0	0	8.003	0	0	0	0	0	0	1.408	8.960
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	603	0	0	1.988	0	0	0	0	0	0	299	1.437
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO	0	1.410	0	250	2.589	0	0	0	0	0	0	111	3.492

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1.230	0	500	5.284	0	0	0	0	0	0	295	1.854
POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1.089	0	0	6.263	0	0	0	0	0	0	55	2.213
POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1.377	0	250	10.044	0	0	0	0	0	0	317	3.411
POSIZION E ECONOMI CA DI	0	1.936	0	250	4.063	0	0	0	0	0	0	181	3.824

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COOPERAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABILAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	3.028	0	0	2.583	0	0	0	0	0	0	214	2.010
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	915	0	0	1.175	0	0	0	0	0	0	128	476
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	13.706	0	250	14.157	0	0	0	0	0	0	2.512	10.063
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	922	0	0	524	0	0	0	0	0	0	63	406

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COOPERAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABILAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	0	0	0	1.129	0	0	0	0	0	0	65	331
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	53	0
TOTALE	0	78.608	0	4.313	125.527	0	2.955	0	0	0	0	15.740	76.685

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO A	60.902
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	186.249
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	69.645
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	40.509
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	25.397
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	25.076
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	4.163
POSIZIONE ECONOMICA D3	11.104
POSIZIONE ECONOMICA D2	38.385
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	57.826
POSIZIONE ECONOMICA C5	10.154
POSIZIONE ECONOMICA C4	49.833
POSIZIONE ECONOMICA C3	73.423
POSIZIONE ECONOMICA C2	13.415
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	43.906
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	6.107
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	10.274
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	11.980

POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	11.431
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	23.121
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	13.767
POSIZIONE ECONOMICA B3	9.878
POSIZIONE ECONOMICA B2	3.891
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	54.979
POSIZIONE ECONOMICA A5	2.426
POSIZIONE ECONOMICA A2	2.038
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	474
TOTALE	860.353

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	41.538
EROGAZIONE BUONI PASTO	53.466
FORMAZIONE DEL PERSONALE	19.720
BENESSERE DEL PERSONALE	5.760
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	222
COPERTURE ASSICURATIVE	3.410
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	32.485
ALTRE SPESE	4.292
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	266.199
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	80.886
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.768
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	31.500
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.143.007
IRAP	334.117
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	2.283

RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	31.670
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	8.200
Totale	1.980.783
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
MINISTERO BENI E ATTIVITA' CULTURALI EURO 31.670	INAIL: EURO 8.200

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	338.364	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	41.908	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	16.862	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	18.706	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	36.100	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	47.850	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	4.051	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-24.945	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	478.896	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	2.000	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	38.819	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	29.736	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	3.779	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-19.940	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-1.636	0
totale Risorse variabili Fondo unico	52.758	0
totale Fondo unico	531.654	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	65.759
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	115.550
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	87.120
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	268.429
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	0	128.000
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	4.500
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	81.663
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	49.062
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	263.225
totale Fondo unico	0	531.654
Totale	531.654	531.654

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	71.712	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	2.987	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	8.362	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	9.128	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	8.260	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	6.095	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	5.498	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	137.862	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-60.687	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	189.217	0
Risorse variabili		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	3.375	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	2.868	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-.678	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	5.565	0

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse posizione risultato	194.782	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	0	144.573
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	0	50.209
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	194.782
totale Risorse posizione risultato	0	194.782
Totale	194.782	194.782

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3168514	3933480	0	Cap con codice SIOPE 1101 1102 1103, non comprensivo delle somme pagate per i dirigenti a tempo determinato, compresi nel cod. 1104
Totale T13	860353			
Assegno T14	41538			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	53466	53466	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	19720	19720	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	5760	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	222	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	3410	0	0	In tale capitolo sono ricompresi, con lo stesso Cod. Siope, tutti i premi pagati dal Comune, a copertura anche di altre categorie di rischio
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	32485	82447	0	Cap con Cod. SIOPE 1307. La differenza e allocata in altri capitoli con altri codici SIOPE
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	266199	93183	0	Cap con Cod. SIOPE 1331. La differenza e allocata in altri capitoli con altri codici SIOPE
L110 - ALTRE SPESE	4292	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	80886	262867	0	Cap. con cod SIOPE 1104. Comprende anche gli emolumenti e i contributi relativi ai dirigenti a tempo

				determinato indicati nella colonna importo SICO (tabelle 12 e 13)
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1768	0	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	31500	31500	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1143007	1205268	0	Tale voce catalogata col cod. SIOPE 1111 non corrisponde ai dati SICO poiche' i contributi relativi al personale a tempo determinato, compresi i dirigenti, sono stati imputati a capitoli diversi, con codici siope differenti; inoltre, la somma e' c
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	35190	0	
P061 - IRAP	334117	387430	0	La somma indicata e' comprensiva dell'IRAP relativa ai gettoni di presenza e indennita' amministratori e collaboratori, nonche' di versamenti relativi al mese di dicembre 2013
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	2283	17833	0	In tale capitolo sono stati inserite spese non pertinenti con cod. SIOPE 1305
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE	6049520	6122384	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	39870	31670	0	La somma indicata si riferisce al personale comandato (COD SIOPE 3511) nonche' ai rimborsi INAIL registrati con il cod. SIOPE 3516
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	6009650	6090714	0	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00172160996

Codice Fiscale : 00854480100

Telefono : 0185 20541

Fax : 0185 205489

Email : personale@comunesml.it

Via : PIAZZA MAZZINI

Numero Civico : 46

C.A.P. : 16038

Città : SANTA MARGHERITA LIGURE

Provincia : GE

Codice Catastale : I225

Popolazione residente : 9612

Superficie(Kmq) : 10.04

Indirizzo pagina web dell'ente : <http://www.comune.santa-margherita-ligure.ge.it>

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MORDACCI	MARCO	0185205402	0185205489	mordacci@comunesml.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
DEL PASQUA	BONELLA	0185205310	0185205489	delpasqua@comunesml.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	4
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	58
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2044
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	9
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	21
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

Suggerimenti :

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CASASSA	ANDREA	andrea.casassa@gmail.com

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	26.49
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	3
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	17

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	3
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	02/05/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	13/05/2015
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2014
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	580726
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	531654
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	5.15
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	550819
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 531654 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 550819)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		128
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	3	10200
	4	9425
	4	7643
	1	5242
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		SI
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		SI
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		0

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	81663
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	81663
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	25
Commento dell'organo di controllo :	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	26/02/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	13/10/2014
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2014
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	245777
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	194782
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	20.75
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	194778
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 194782 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 194778)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	1	50887
	1	36054
	1	40292
	1	33905

RISULTATO

LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?	SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	37755
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0

RILEVAZIONE CEPEL

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?

SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
Commento dell'organo di controllo :	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	SI
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	