

**Stampa Intero Modello in data : 27/6/2017**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE														Anno : 2016													
Tipo Istituzione : COMUNI														Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)													
Istituzione : 6699 - SANTA MARGHERITA LIGURE																											

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

**Il Modello inviato non risulta certificato**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO

**Per la tipologia di Istituzione comuni la tabella Scheda Informativa 1 A è obbligatoria per ottenere la certificazione**

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/06/2017 02:42:51  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	1	1	1	108.136	104.715	104.199	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	5	5	5	5	5	5	472.570	470.982	470.454	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	25	24	22	24,7	24,59	22,23	842.732	836.143	796.858	0	0	16.167
<b>CATEGORIA C</b>	52	50	49	50,64	49,73	48,99	1.322.917	1.307.118	1.296.372	0	0	10.893
<b>CATEGORIA B</b>	57	56	53	55,16	53,63	51,63	1.225.464	1.188.962	1.168.989	292	0	6.887
<b>CATEGORIA A</b>	3	3	3	2,85	3	2,94	57.048	60.317	58.559	0	0	0
<b>Totale</b>	143	139	133	139,36	136,95	131,78	4.028.867	3.968.237	3.895.431	292	0	33.947
							<b>Tabella 14</b>	<b>1.980.783</b>	<b>2.094.771</b>	<b>2.003.005</b>		
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>6.009.650</b>	<b>6.063.008</b>	<b>5.898.436</b>		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/06/2017 02:42:51  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	108.136	104.715	104.199	47.234	46.961	47.191	60.902	57.754	57.008	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	5	5	5	94.514	94.196	94.091	43.335	43.296	43.335	51.179	50.900	50.756	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	24,7	24,59	22,23	34.116	33.998	35.125	25.920	25.894	26.499	8.196	8.104	8.626	0	0	693	0	0	34
<b>CATEGORIA C</b>	50,64	49,73	48,99	26.123	26.286	26.238	22.357	22.376	22.601	3.766	3.910	3.637	0	0	208	0	0	15
<b>CATEGORIA B</b>	55,16	53,63	51,63	22.209	22.170	22.509	19.573	19.541	19.654	2.636	2.629	2.855	5	0	127	0	0	6
<b>CATEGORIA A</b>	2,85	3	2,94	20.023	20.106	19.946	18.290	18.287	18.305	1.733	1.819	1.642	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>139,36</b>	<b>136,95</b>	<b>131,78</b>	<b>28.906</b>	<b>28.976</b>	<b>29.304</b>	<b>22.733</b>	<b>22.751</b>	<b>22.983</b>	<b>6.173</b>	<b>6.224</b>	<b>6.321</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>244</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/06/2017 02:42:51  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	33	32	31	62	2	0	4	2	30
DIRIGENTI	5	5	5	29	26,6	23,6	0,2	14,4	12,4	14,2	13,4	10,2
CATEGORIA D	25	24	24	29,32	30,75	28,92	1,76	3,21	2,67	13,52	14	11,83
CATEGORIA C	51	50	49	30,86	34,88	32,9	5,18	7,68	3,51	16,08	12,52	13,9
CATEGORIA B	57	56	53	27,42	31,79	28,74	12,14	16,07	11,47	16,98	17,3	17,98
CATEGORIA A	3	3	3	20	31	42	10,33	27,67	16	60,33	28	22
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>142</b>	<b>139</b>	<b>135</b>	<b>28,93</b>	<b>32,52</b>	<b>30,4</b>	<b>7,7</b>	<b>10,92</b>	<b>7,07</b>	<b>16,77</b>	<b>14,99</b>	<b>15,3</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/06/2017 02:42:51  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	3,25	3,22	2,88	Retribuzioni, codice P015	80.886	84.780	71.036	valore medio	24.888	26.329	24.665
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0,08	0,3	0	Retribuzioni, codice L105+P062	2.505	10.205	0	valore medio	31.313	34.017	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	4	6	7	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	32.485	33.135	7.424	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	8.121	5.523	1.061
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	58	76	65	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	266.199	413.437	410.267	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.590	5.440	6.312

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3060701	3844504	0	
Totale T13	834730			
Assegno T14	39121			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	43098	51716	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	17662	17763	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	9850	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	7424	316530	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	410267	83391	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
L110 - ALTRE SPESE	2619	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	71036	145785	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2928	0	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	25330	25331	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1103477	1004614	0	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	105900	0	
P061 - IRAP	316423	324380	0	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	16353	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	15400	0	0	



Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>5960066</b>	<b>5936267</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	61630	80259	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>5898436</b>	<b>5856008</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00172160996

Codice Fiscale : 00854480100

Telefono : 0185 20541

Fax : 0185 205489

Email : personale@comunesml.it

Via : PIAZZA MAZZINI

Numero Civico : 46

C.A.P. : 16038

Città : SANTA MARGHERITA LIGURE

Provincia : GE

Codice Catastale : I225

Popolazione residente : 9338

Superficie(Kmq) : 10.04

Indirizzo pagina web dell'ente : <http://www.comune.santa-margherita-ligure.ge.it>

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Mordacci	Marco	0185205402	0185205489	mordacci@comunesml.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Mordacci	Marco	0185205402	0185205489	mordacci@comunesml.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	7
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	65
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	3359
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	9
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	17
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	3
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Caridi	Franco	franco.caridi@tiscali.it

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165?	SI
E' stato adottato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	.25
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	17
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	4
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI

E' stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome	
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	



# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>SI</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>SI</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>SI</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>SI</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

DG DOTAZIONE ORGANICA E RICOGNIZIONE DEL PERSONALE N. 357 DEL 30/11/2016

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	6	3	1	0	0	0	0	3	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	13	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	4	2	0	0	0	0	4	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	34	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	11	7	0	0	0	0	11	7

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	6	4	0	0	0	0	6	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	4	3	0	0	0	1	4	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	61	6	0	0	0	0	1	6	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	5	1	0	0	0	1	5	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	3	0	0	0	1	0	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	1	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	22	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	2	1	1	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	50	12	4	1	1	0	1	13	6
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	6	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>192</b>	<b>78</b>	<b>44</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>80</b>	<b>53</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	2
<b>CATEGORIA C</b>	0,42	2,26	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	22	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0,62</b>	<b>2,26</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>39</b>	<b>2</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	1	3	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>



## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	3

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B2	6

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>

## T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	3	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0	-	-	0	1	2	0	5	4	2	1	1	1	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	1	0	3	2	-	-	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	1	1	0	1	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	2	1	1	0	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	5

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	0	1	1	1	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	1	0	1	3	1	3	2	4	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	5	5	11	11	8	6	22	13	7	3	13	10	9	1	5	4	0	0	0	0	133

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGREARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	0	1	-	-	1	0	0	1	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	6	3	4	1	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	4	1	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	1	1	2	0	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	1	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7



Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	2	1	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	4	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	-	-	2	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	3	0	5	2	1	2	2	1	1	0	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>16</b>	<b>5</b>	<b>20</b>	<b>19</b>	<b>23</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>133</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	1	-	-	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	4	0	-	-	0	2	-	-	-	-	6

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	2	2	-	-	1	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	11	6	-	-	0	1	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	3	4	-	-	3	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	0	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	6	0	-	-	0	1	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	1	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	4	0	-	-	0	2	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	2	-	-	0	2	-	-	-	-	4

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	2	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	4	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	11	5	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	19
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	25	9	42	24	-	-	13	20	-	-	-	-	133

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	31	0	-	-	-	-	-	-	27	0	3	0	-	-	-	-	4	0	65
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	92	0	62	0	-	-	2	0	-	-	31	0	-	-	-	-	10	0	197
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	26	0	-	-	-	-	-	-	-	-	18	0	-	-	-	-	1	0	45
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	55	-	-	-	-	-	-	-	-	0	32	-	-	-	-	0	1	88
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	33	29	0	1	-	-	-	-	-	-	1	19	-	-	-	-	2	1	86
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	18
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	56	0	1	0	-	-	14	0	-	-	32	0	-	-	-	-	2	0	105
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	73	42	3	0	-	-	-	-	-	-	21	16	-	-	-	-	0	2	157
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8	0	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D3	26	97	14	12	-	-	0	30	-	-	4	21	-	-	-	-	0	1	205

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	140	39	9	1	-	-	-	-	0	8	26	18	-	-	-	-	2	4	247
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	48	40	0	23	-	-	-	-	-	-	16	17	-	-	-	-	2	2	148
POSIZIONE ECONOMICA C5	86	111	0	9	-	-	0	13	0	5	16	27	-	-	-	-	1	0	268
POSIZIONE ECONOMICA C4	328	181	35	39	-	-	26	1	-	-	60	70	5	1	-	-	1	3	750
POSIZIONE ECONOMICA C3	241	153	33	22	-	-	0	1	-	-	106	30	1	0	-	-	2	1	590
POSIZIONE ECONOMICA C2	88	143	0	1	-	-	-	-	0	168	42	37	1	0	-	-	1	0	481
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	235	46	25	8	-	-	1	0	13	0	35	18	3	0	1	0	-	-	385
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	70	46	11	17	63	20	2	29	-	-	14	11	-	-	-	-	2	0	285
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	35	0	47	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	85
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	84	59	10	18	-	-	-	-	-	-	39	21	-	-	-	-	-	-	231
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	152	41	32	0	-	-	41	0	-	-	97	9	-	-	-	-	0	1	373
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	14	87	5	0	-	-	-	-	-	-	3	45	-	-	-	-	-	-	154
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	28	9	1	0	-	-	7	0	-	-	8	12	-	-	-	-	1	1	67

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	37	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15	14	-	-	-	-	-	-	116
POSIZIONE ECONOMICA B3	43	23	2	25	0	92	0	18	0	4	6	30	-	-	-	-	2	0	245	
POSIZIONE ECONOMICA B2	146	25	18	8	-	-	-	-	-	-	15	11	-	-	-	-	-	-	223	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	379	195	220	194	-	-	132	4	-	-	112	74	2	0	-	-	-	-	1.312	
POSIZIONE ECONOMICA A5	64	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	66	
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	32	0	11	-	-	-	-	-	-	0	19	-	-	-	-	-	-	62	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	0	30	0	37	-	-	-	-	0	5	0	40	-	-	-	-	-	-	112	
<b>Totale</b>	<b>2.556</b>	<b>1.548</b>	<b>528</b>	<b>426</b>	<b>63</b>	<b>112</b>	<b>225</b>	<b>96</b>	<b>40</b>	<b>190</b>	<b>733</b>	<b>591</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>33</b>	<b>19</b>	<b>7.175</b>	

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	-	7.212	-	-	-	47.191
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	48	159.917	-	-	13.423	-	-	-	173.340
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	12	39.979	-	-	3.356	-	-	-	43.335
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	18	42.514	-	-	4.789	916	3.969	-	52.188
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	29	64.069	-	359	5.282	283	1.228	-	71.221
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	23,95	50.642	-	307	4.264	260	1.126	-	56.599



Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	45	95.166	-	1.139	8.633	260	1.126	-	106.324
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	3	6.085	-	-	-	-	-	-	6.085
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	45	91.268	-	339	8.187	1.067	4.624	-	105.485
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	68,76	127.224	-	347	11.173	778	3.338	-	142.860
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	34	59.735	-	116	3.766	-	-	-	63.617
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	62,87	114.736	-	1.771	11.180	586	2.460	-	130.733
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	211	371.362	-	3.503	33.699	1.295	5.612	444	415.027
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	141	240.553	-	1.361	17.287	139	601	71	259.870
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	83,38	138.385	-	2.501	12.614	348	1.507	69	155.286
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	89,66	145.365	-	311	10.996	-	-	135	156.537

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	50,04	79.826	-	1.065	7.632	167	725	-	89.415
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	8	12.762	-	40	1.480	84	363	-	14.729
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	57	89.342	-	1.435	8.007	234	1.015	-	100.033
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	73	114.420	-	310	10.822	312	1.353	-	127.217
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	43,83	67.564	-	55	6.060	267	1.155	-	75.101
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	19,78	30.484	-	274	1.150	20	87	-	32.015
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	34	51.651	-	-	2.806	-	-	-	54.457

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	35,38	53.907	-	-	4.317	-	-	-	58.224
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	61	89.119	-	871	9.787	430	1.865	-	102.072
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	237,5	341.301	-	331	26.488	-	-	119	368.001
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	12	17.540	-	222	1.491	-	-	-	19.253
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	12	16.534	-	-	1.388	-	-	-	17.922
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	11,23	15.269	-	-	1.295	-	-	-	16.564
<b>Totale</b>	1.581,38	2.766.698	-	16.657	238.584	7.446	32.154	838	3.060.701

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
242	0	0	46.321	10.445	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
1.162	0	0	169.142	39.824	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
291	0	0	25.739	7.621	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>							
326	0	0	14.485	4.536	934	268	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>							
483	0	0	16.052	4.572	1.491	387	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>							
382	0	0	9.885	1.721	1.241	178	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>							
716	0	0	15.597	3.447	2.330	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>							
46	0	0	0	0	154	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
692	0	1.425	7.618	2.433	2.304	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
960	833	0	21.685	3.281	3.567	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
448	1.389	0	11.348	3.780	1.732	735	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
865	1.640	1.415	0	0	2.860	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
2.795	9.335	1.418	0	0	9.493	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
1.806	2.193	2.851	0	0	6.410	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
1.041	1.111	1.425	0	0	3.796	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
1.090	4.386	0	0	0	4.048	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
600	0	0	0	0	1.914	207	6.608

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
96	0	0	0	0	268	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
672	0	0	0	0	2.191	111	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
861	0	0	0	0	2.841	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
509	0	0	0	0	1.720	14	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
229	0	0	0	0	765	0	7.363
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
387	0	0	0	0	1.337	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
404	0	0	0	0	1.363	0	5.502
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
672	0	0	0	0	2.377	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
2.560	0	0	0	0	8.860	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>							
132	0	0	0	0	380	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>							
124	0	0	0	0	383	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>							
115	0	0	0	0	295	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>20.706</b>	<b>20.887</b>	<b>8.534</b>	<b>337.872</b>	<b>81.660</b>	<b>65.054</b>	<b>1.900</b>	<b>19.473</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>												
0	0	0	0	3.084	0	0	0	0	0	0	30	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6.886	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	208	0	0	846	0	0	0	0	0	9	0	758
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	285	0	2.000	2.962	0	0	0	0	0	8	0	79
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	810	0	0	1.628	0	0	0	0	0	8	166	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>												
0	147	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	259
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>												
0	569	0	500	6.262	0	0	0	0	0	271	0	1.516
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>												
0	1.659	0	0	4.582	0	0	0	0	0	430	50	6.962
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>												
0	2.890	0	0	6.177	0	0	0	4.681	0	0	0	2.266
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>												
0	3.388	0	250	3.936	0	0	0	0	0	107	368	4.124
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>												
0	20.363	0	1.000	15.436	0	0	0	0	0	439	1.767	4.465
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>												
0	7.924	0	250	16.438	0	0	0	0	0	9	199	7.032
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>												
0	4.553	0	1.000	5.213	0	0	0	0	0	158	60	4.100
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>												
0	9.056	0	0	4.362	0	0	0	0	0	0	70	2.874
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	1.718	0	0	3.237	0	0	0	0	0	9	0	2.341
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	171	0	0	526	0	0	0	0	0	22	37	442

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	2.134	0	250	4.687	0	0	0	0	0	40	0	1.617
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	1.572	0	500	7.865	0	0	0	0	0	67	389	1.563
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	1.486	0	250	4.641	0	0	0	0	0	41	61	806
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	621	0	0	4.486	0	0	0	0	0	1	105	988
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>												
0	993	0	250	1.246	0	0	0	0	0	0	0	2.813
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>												
0	1.137	0	250	2.613	0	0	0	0	0	0	205	965
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>												
0	3.539	0	500	4.066	0	0	0	0	0	144	325	7.674
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>												
0	11.863	0	0	9.257	0	0	0	0	0	0	1.992	4.789
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>												
0	856	0	0	464	0	0	0	0	0	0	63	655
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>												
0	0	0	0	1.086	0	0	0	0	0	0	64	133
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>												
0	0	0	0	21	0	0	0	0	0	0	49	0
<b>TOTALE</b>												
0	77.942	0	7.000	115.121	0	0	0	4.681	0	1.793	12.886	59.221

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	57.008	0	0	57.008
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	210.128	3.114	0	213.242
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	33.651	6.886	0	40.537
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	20.549	30	0	20.579
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	22.985	1.063	758	24.806
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	13.407	5.255	79	18.741
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	22.090	2.612	0	24.702
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	200	147	259	606
POSIZIONE ECONOMICA D3	14.472	7.602	1.516	23.590
POSIZIONE ECONOMICA D2	30.326	6.721	6.962	44.009
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	19.432	13.748	2.266	35.446
POSIZIONE ECONOMICA C5	6.780	8.049	4.124	18.953
POSIZIONE ECONOMICA C4	23.041	39.005	4.465	66.511
POSIZIONE ECONOMICA C3	13.260	24.820	7.032	45.112
POSIZIONE ECONOMICA C2	7.373	10.984	4.100	22.457
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	9.524	13.488	2.874	25.886
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	9.329	4.964	2.341	16.634
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	364	756	442	1.562
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2.974	7.111	1.617	11.702
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3.702	10.393	1.563	15.658
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2.243	6.479	806	9.528
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	8.357	5.213	988	14.558
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.724	2.489	2.813	7.026
POSIZIONE ECONOMICA B3	7.269	4.205	965	12.439
POSIZIONE ECONOMICA B2	3.049	8.574	7.674	19.297
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	11.420	23.112	4.789	39.321
POSIZIONE ECONOMICA A5	512	1.383	655	2.550
POSIZIONE ECONOMICA A2	507	1.150	133	1.790
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	410	70	0	480
<b>TOTALE</b>				<b>834.730</b>



# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	39.121
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	43.098
FORMAZIONE DEL PERSONALE	17.662
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	9.850
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	7.424
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	410.267
ALTRE SPESE	2.619
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	71.036
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.928
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	25.330
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.103.477
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	316.423
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	15.400
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	61.630
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
<b>Totale</b>	<b>2.003.005</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071 RIMBORSO AL COMUNE CHIAVARI COMANDO DEMARTINI	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090 RIMBORSO COMUNI RAPALLO E CHIAVARI PER COMANDI DROVANDI/TRUDU	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	338.364	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	41.908	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	16.862	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	18.706	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	4.643	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	36.100	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	52.664	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-24.945	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-2.530	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.1 C236 L.208/15)	-12.782	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	468.990	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	2.000	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	43.814	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	3.779	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	12.000	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	29.736	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.1 C.236 L.208/15)	-.673	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-21.576	0
totale Risorse variabili Fondo unico	69.080	0
totale Fondo unico	538.070	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	61.992
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	142.253
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIF.TO	0	32.353
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	123.000
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	9.150
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	67.787
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	436.535
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	39.213
INDENNITA' EROGATE A VALERE SU ART. 15 C. 5 CCNL 1998-01	0	12.000
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	49.593
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	100.806

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Fondo unico	0	537.341
<b>Totale</b>	<b>538.070</b>	<b>537.341</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	71.712	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	2.987	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	8.362	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	9.128	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	8.260	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	6.095	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	5.498	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	137.862	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-44.599	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.1 C236 L.208/15)	-66.649	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	138.656	0
Risorse variabili		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	3.505	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	2.868	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.1 C.236 L.208/15)	-.826	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-.324	0

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	5.223	0
totale Risorse posizione risultato	143.879	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	101.713
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	38.664
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	140.377
totale Risorse posizione risultato	0	140.377
<b>Totale</b>	<b>143.879</b>	<b>140.377</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	15-12-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	15-12-2016
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	554791
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	545154
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	46521
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	3,00 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0



264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	12
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	10
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	10200
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	6327
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	8565
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	5
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	79
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	41
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del Dlgs 150/2009 (S/N)?	SI

266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	NO
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	32500
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	39213
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	20493
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	0
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,02 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	17,2 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	06-02-2017
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	06-02-2017
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	1
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	211434
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	211434
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	44923
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	32,00 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	5
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	3
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	40285
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	50887
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	36054
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	40292
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	5797
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	38661
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	2,06 %

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	